Orientación Conjunta de Iowa Workforce Development & Iowa Department of Public Health

Guía COVID-19 para Empleadores Agrícolas, Contratistas de Trabajadores Agrícolas, Trabajadores Agrícolas Migrantes y Temporales, y Operadores de Campamentos de Trabajadores Migrantes

La agricultura es una operación y actividad comercial esencial, que a menudo es respaldada con el uso de trabajadores agrícolas migrantes y temporales. COVID-19 puede propagarse entre personas que viven en proximidad cercana, incluyendo las instalaciones de vivienda para los trabajadores agrícolas migrantes. Los empleadores agrícolas y los contratistas de trabajadores agrícolas que brindan vivienda a los trabajadores migrantes deben implementar planes para prevenir la exposición al virus que causa COVID-19, cuidar a las personas con COVID-19 y prevenir la transmisión comunitaria de la enfermedad. El compromiso de seguir protocolos sanitarios fuertes disminuirá los impactos negativos en funcionamiento.
Las personas mayores de 65 años y las personas con condiciones médicas preexistentes como diabetes, enfermedad pulmonar crónica y enfermedad cardíaca crónica, o un sistema inmunitario comprometido (por ejemplo; cáncer, tratamiento contra el cáncer u otros tratamientos inmunosupresores) tienen un mayor riesgo de enfermar grave de COVID-19. Esto podría incluir a trabajadores agrícolas con problemas pulmonares asociados con la exposición a peligros e irritantes comunes como el humo, pesticidas y hongos que se encuentran en los cultivos. Las siguientes recomendaciones de Iowa Workforce Development y Iowa Department of Public Health, tienen la intención de prevenir la exposición al COVID-19, donde y cuando sea posible, y proteger la salud pública del estado.

Los componentes claves de un plan de prevención para trabajadores agrícolas migrantes incluyen:

1. Reducción al mínimo de el riesgo de exposición al virus
2. Detección temprana de individuos con síntomas de COVID-19, y
3. Cuidar de las personas con COVID-19 asegurando que no transmitan la infección a nadie más.

PLANIFICAR Y ESTAR PREPARADOS

Reglas Generales

- Lavarse las manos al llegar al campamento.
- Limpieza general y desinfección de todas las áreas comunes diariamente.
- Proporcionar máscaras faciales a los trabajadores para usar en todo momento.
- Mantener un campamento cerrado a todas las organizaciones externas.

    - Proporcionar a los trabajadores una lista de recursos disponibles para ellos como, Iowa Workforce Development, Iowa Department of Education Migrant Education, Proteus, Iowa Legal Aid, etc.
- Mantener un distanciamiento social de 6 pies cuando sea posible.
- Limitar los viajes a las tiendas a una vez por semana.
- Suficientes materiales durante la orientación para evitar compartir bolígrafos, lápices, etc.
- Eventos de orientación/incorporación en grupos pequeños de 10 o menos.

Transportacion

Al transportar trabajadores, se deben seguir las reglas de distanciamiento social y seguridad usando las siguientes recomendaciones:

- Tomar la temperatura todas las mañanas antes de abordar los autobuses.
- Distanciar a los trabajadores 6 pies en todos los autobuses y operar vehículos de transporte al 50% de su capacidad.
- Los vehículos de transporte deben ser desinfectados después de cada viaje.
- Se debe fomentar a los trabajadores a sentarse en el mismo asiento en cada viaje.
- Instalar estaciones de desinfección en la entrada del vehículo de transporte.
- Solo permita que los trabajadores lleven los artículos necesarios al lugar de trabajo.

Vivienda Unidades de Dormir

- Camas separadas 6 pies de distancia cuando sea posible;
    - Si no es posible, coloque barreras entre las camas de los trabajadores, como una cortina.
- Coloque las camas para que los trabajadores duerman con cabeza a pies, como sea posible.
- Lave las sábanas y otros componentes de la cama un mínimo de dos veces por semana.
- Almacenar todos los artículos personales en contenedores, aparadores o bolsas separados de otras pertenencias individuales.

Áreas de Comer

- Crear un proceso para garantizar el movimiento efectivo de personas en las áreas de alimentación.
- Programar horarios de comidas para reducir la cantidad de trabajadores presentes en la misma área a un mismo tiempo.
- Cuando sea posible, usar áreas al aire libre para aumentar la distancia entre los trabajadores.
- Garantizar el lavado apropiado de las manos antes de cocinar o manipular alimentos.

Baños/Duchas

- La limpieza de los baños de uso común debe realizarse diariamente.
- Asegúrese de que las duchas estén separadas 6 pies y que se usen cortinas entre las duchas.
- Separar vegitorios (urinarios) e inodoros (tazas de baño) 6 pies o agregar barreras como una cortina para protección.

Herramientas

- Asigne herramientas a los trabajadores y evite compartirlas cada que sea posible.

- Desinfecte las herramientas con frecuencia y siempre que cambien de manos.
- Los trabajadores deben desinfectar las herramientas y el equipo antes y después de usarlos (esto debería ser parte de la rutina diaria).
- Evite llevar herramientas innecesarias los días que no se necesiten

DETECCIÓN TEMPRANA

- Si un trabajador comienza a mostrar síntomas de COVID-19, como fiebre, tos o falta de aire:
    - Pida que el trabajador deje de trabajar de inmediato y aísle a la persona de otros trabajadores. Las personas con estos síntomas no deberían estar trabajando.
- Los trabajadores con síntomas de enfermedad respiratoria deben tomar un vehículo privado para llegar al proveedor médico. Si no tienen su propio vehículo, por favor asista con el transporte.
- Llame al centro de salud antes de transportar a cualquier persona enferma para recibir atención médica y use los servicios de telesalud cuando estén disponibles.
- Vivienda para personas sintomáticas Covid-19
    - Las personas con síntomas de COVID-19 (por ejemplo; fiebre, tos, falta de aliento) deben ser alojadas en una habitación separada con un baño separado, si es posible, lejos de personas que no están enfermas.

CASOS POSITIVOS

- Las personas diagnosticadas con COVID-19 deben ser alojadas en una habitación separada o en un lugar separado, con un baño separado, de personas que no están enfermas si es posible..
- Indique a los trabajadores que tuvieron contacto cercano con el paciente con COVID-19 que supervisen por sí mismos los síntomas de COVID-19 (fiebre y otros síntomas respiratorios como tos o falta de aire) durante 14 días. Estos trabajadores expuestos deben estar separados de los trabajadores no expuestos durante 14 días (por ejemplo, dormir en una habitación separada, trabajar en un área separada). Si desarrollan síntomas de COVID-19, comuníquese con su departamento de salud local. Consulte el **documento de orientación de la CDC**, *Qué hacer si está enfermo*, para obtener más información.
- Crear un plan para realizar el trabajo agrícola en caso de un gran brote en el campamento y los trabajadores no pueden trabajar.

Recursos Impresos de la CDC en Otros Idiomas Además del Español

https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/communication/print-resources.html?Sort=Date%3A%3Adesc&CDC_AA_refVal=https%3A%2F%2Fwww.cdc.gov%2Fcoronavirus%2F2019-ncov%2Fcommunication%2Ffactsheets.html