COVID-19 (Vi-rút Corona) và Phúc lợi Bảo hiểm Thất nghiệp dành cho Người lao động

Hỏi và Đáp

Câu hỏi 1: Tôi có thể nhận trợ cấp thất nghiệp nếu tôi bị thôi việc do các vấn đề liên quan đến vi-rút corona (COVID-19) không?
Trả lời: Có. Trợ cấp thất nghiệp Iowa có sẵn cho các cá nhân bị thất nghiệp không phải do lỗi của họ. Nếu người sử dụng lao động phải ngừng hoạt động và không có việc làm, nhân viên của họ sẽ đủ điều kiện để nhận trợ cấp thất nghiệp nếu họ đáp ứng các tiêu chí về tài chính.

Câu hỏi 2: Nếu người sử dụng lao động của tôi cho nhân viên thôi việc vì ngừng sản xuất do vi-rút corona gây ra, liệu các nhân viên có đủ điều kiện nhận phúc lợi bảo hiểm thất nghiệp không?
Trả lời: Có. Các phúc lợi có sẵn cho bất kỳ cá nhân thất nghiệp nào không phải do lỗi của chính họ. Nếu người sử dụng lao động buộc phải cho nhân viên thôi việc vì ngừng sản xuất do vi-rút corona gây ra, các cá nhân có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp nếu họ đáp ứng các tiêu chí về tài chính.

Câu hỏi 3: Nếu người sử dụng lao động của tôi tạm thời cho nhân viên thôi việc do bất kỳ việc dừng hoặc thiếu việc làm do COVID-19, liệu các nhân viên có đủ điều kiện nhận phúc lợi bảo hiểm thất nghiệp không?
Trả lời: Có. Luật pháp Iowa cho phép nhân viên nghỉ việc tạm thời khi không có việc làm.

Câu hỏi 4: Người sử dụng lao động của tôi có thể yêu cầu tôi ở nhà trong thời gian ủ bệnh COVID-19 không? **Trả lời**: Có. Người sử dụng lao động có thể yêu cầu quý vị ở nhà trong 14 ngày nếu quý vị đã đi ra nước ngoài hoặc tiếp xúc với người đến thăm một khu vực bị ảnh hưởng. Vui lòng liên hệ với người sử dụng lao động của quý vị liên quan đến làm việc từ xa có thể có, nghỉ ốm, thời gian nghỉ có lương ("PTO"), Đạo luật Nghỉ phép Gia đình & Y tế (FMLA,), Khuyết tật và các phương án khác mà họ có thể cung cấp. Nếu không có thời gian nghỉ có lương, quý vị có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp.

Câu hỏi 5: Nếu người sử dụng lao động của tôi yêu cầu tôi phải ở nhà do tôi đã đi du lịch nước ngoài hoặc tiếp xúc với người đến thăm một khu vực bị ảnh hưởng, tôi có đủ điều kiện trong diện thất nghiệp không?
Trả lời: Có. Người sử dụng lao động có thể yêu cầu quý vị ở nhà trong 14 ngày nếu quý vị đã đi ra nước ngoài hoặc tiếp xúc với người đến thăm một khu vực bị ảnh hưởng. Vui lòng liên hệ với người sử dụng lao động của quý vị liên quan đến làm việc từ xa có thể có, nghỉ ốm, PTO, FMLA, Khuyết tật và các phương án khác mà họ có thể cung cấp. Nếu không có thời gian nghỉ có lương, quý vị có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp.

Câu hỏi 6: Nếu tôi bị cách ly bắt buộc vì nghi ngờ mắc COVID-19, tôi có đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp không?
Trả lời: Tính đủ điều kiện sẽ được xác định trong từng trường hợp. Nếu nghi ngờ mắc COVID-19 là chính đáng và sự thật cho thấy có khả năng bị nhiễm bệnh cao, quý vị có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp trong thời gian ủ bệnh của vi-rút. Vui lòng liên hệ với người sử dụng lao động của quý vị liên quan đến làm việc từ xa có thể có, nghỉ ốm, PTO, FMLA, Khuyết tật và các phương án khác mà họ có thể cung cấp. Nếu không có thời gian nghỉ có lương, quý vị có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp.

Câu hỏi 7: Nếu tôi bị ốm vì COVID-19 và không thể làm việc, tôi có đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp không?
Trả lời: Có. Vui lòng liên hệ với người sử dụng lao động của quý vị liên quan đến làm việc từ xa có thể có, nghỉ ốm, PTO, FMLA, Khuyết tật và các phương án khác mà họ có thể cung cấp. Nếu quý vị không có sẵn phương án nghỉ phép có lương từ người sử dụng lao động, quý vị có thể không đủ điều kiện cho yêu cầu trợ cấp thất nghiệp của tiểu bang nhưng có thể sẽ đủ điều kiện nhận Hỗ trợ Thất nghiệp do Đại dịch (“PUA”).

Câu hỏi 8: Nếu người sử dụng lao động của tôi ngừng hoạt động kinh doanh vì một nhân viên khác bị mắc COVID-19, tôi có đủ điều kiện nhận trợ cấp không?
Trả lời: Có, quý vị sẽ đủ điều kiện nhận trợ cấp.

Câu hỏi 9*:* Nếu tôi không thể làm việc vì người sử dụng lao động của tôi ngừng hoạt động do những lo ngại về sức khỏe liên quan đến COVID-19, tôi có cần phải hoàn thành các tìm kiếm công việc không?
Trả lời: Nếu quý vị nộp đơn yêu cầu thanh toán trợ cấp do COVID-19, quý vị sẽ không phải tìm kiếm công việc. Nếu tình trạng của quý vị thay đổi với người sử dụng lao động và quý vị không có kế hoạch trở lại làm việc, vui lòng liên hệ với chúng tôi.

Câu hỏi 10: Điều gì sẽ xảy ra nếu người sử dụng lao động của tôi giảm số giờ làm việc vì kinh doanh đình trệ, liệu tôi có còn đủ điều kiện nhận trợ cấp không?
Trả lời: Có thể. Iowa cho phép trợ cấp thất nghiệp một phần. Quý vị cần báo cáo tiền lương kiếm được mỗi tuần khi yêu cầu thanh toán trợ cấp hàng tuần. Loại thu nhập này bao gồm: tiền lương; tiền lương được trả trong thời gian nghỉ lễ; nghỉ ốm; trả lương dự phòng; tiền boa, tiền thưởng, hoa hồng và tiền thưởng khuyến khích và bất kỳ khoản bồi thường nào khác ngoài tiền mặt (ví dụ: ăn ở, điện thoại di động). Quý vị có thể kiếm được tới 25 phần trăm số tiền trợ cấp hàng tuần ("WBA") của mình trước khi khoản thanh toán phúc lợi bị giảm trừ, nhưng quý vị vẫn phải báo cáo tất cả các khoản thu nhập ngay cả khi số tiền này dưới 25 phần trăm. Khoản thanh toán phúc lợi của nhân viên sẽ giảm nếu thu nhập cao hơn 25 phần trăm. Nếu quý vị kiếm được nhiều hơn 15 USD trở lên so với WBA của mình, quý vị sẽ không nhận được khoản thanh toán phúc lợi cho tuần đó. Ví dụ:

WBA của quý vị là 400 USD và quý vị kiếm được 370 USD.

25% của 400 USD là 100 đô la. 100 USD không được khấu trừ từ WBA.

370 USD - 100 USD = 270 USD 270 USD còn lại được khấu trừ từ WBA.

400 USD - 270 USD = 130 USD

130 USD là số tiền thanh toán trong tuần.

Câu hỏi 11*:* Tôi đã bị thôi việc do COVID-19. Tôi đã sử dụng một số thời gian nghỉ phép trong thời gian nghỉ việc này; tôi có cần báo cáo điều này nếu tôi nộp đơn thất nghiệp không?
Trả lời: Tiền lương được trả trong thời gian nghỉ phép được báo cáo cho mục đích bảo hiểm thất nghiệp. Hãy tham khảo câu trả lời ở trên.

Câu hỏi 12: Làm thế nào để cơ quan Phát triển Lực lượng lao động Iowa ("IWD") biết liệu tôi đã báo cáo tiền lương của mình chính xác hay không?
Trả lời: Bất kỳ yêu cầu thanh toán đã nộp nào đều phải được kiểm toán hoặc điều tra. Người sử dụng lao động của quý vị báo cáo tiền lương chi trả cho từng nhân viên mỗi quý. IWD có chương trình máy tính giúp đối chiếu tiền lương được chi trả và tiền lương được báo cáo khi yêu cầu thanh toán được nộp. Nếu IWD xác định rằng quý vị đã báo cáo gian lận tiền lương, quý vị sẽ được chi trả vượt mức trợ cấp và sẽ bị phạt 15%, không đủ điều kiện nhận trợ cấp trong tương lai và truy tố hình sự.

Câu hỏi 13: Tôi tự kinh doanh và sẽ mất nhiều thời gian để công việc kinh doanh của tôi trở lại ở mức như trước đại dịch. Tôi có còn đủ điều kiện nhận trợ cấp không?
Trả lời: Có thể. PUA có quy định trợ cấp một phần. Miễn là lý do cắt giảm số giờ làm vẫn liên quan đến COVID-19, quý vị vẫn sẽ đủ điều kiện. Nếu quý vị kiếm được nhiều hơn 15 USD trở lên so với WBA của mình, quý vị sẽ không nhận được khoản thanh toán phúc lợi cho tuần đó. Quý vị nên báo cáo tổng thu nhập kiếm được trong tuần đó đối với các dịch vụ được thực hiện và bất kỳ

thu nhập nào kiếm được trước đại dịch mà quý vị đã được thanh toán trong tuần đó.

Câu hỏi 14: Tôi tự kinh doanh, làm thế nào để IWD biết liệu tôi báo cáo thu nhập của mình có chính xác hay không? **Trả lời:** IWD sẽ kiểm toán và điều tra các yêu cầu thanh toán đã được nộp. Quý vị xác nhận trên mỗi yêu cầu thanh toán mà quý vị nộp rằng quý vị đang cung cấp thông tin chính xác và trung thực. Nếu quý vị bị phát hiện yêu cầu thanh toán trợ cấp thất nghiệp gian lận, quý vị có thể phải chịu hình phạt dân sự và hình sự.

Câu hỏi 15: COVID-19 có được coi là thảm họa không và tôi có thể nhận Hỗ trợ Thất nghiệp do Thảm họa nếu tôi không đủ điều kiện nhận trợ cấp bảo hiểm thất nghiệp không?
Trả lời: Tổng thống chưa tuyên bố tình trạng thảm họa để hỗ trợ cá nhân. Nếu tổng thống Hoa Kỳ tuyên bố COVID-19 là thảm họa quốc gia và nếu các cá nhân bị mất việc ở Iowa, họ có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp và/hoặc Hỗ trợ Thất nghiệp do Thảm họa ("DUA").

Câu hỏi 16: Điều gì xảy ra nếu tôi mắc COVID-19 khi đang làm việc; tôi có được nhận trợ cấp không? **Trả lời**: Vui lòng liên hệ với người sử dụng lao động của quý vị liên quan đến làm việc từ xa có thể có, nghỉ ốm, PTO, FMLA, Khuyết tật, Bồi thường cho Người lao động và các phương án khác mà họ có thể cung cấp. Nếu không có thời gian nghỉ có lương, quý vị có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp.

Câu hỏi 17: Điều gì xảy ra nếu tôi mắc COVID-19 và phải nghỉ làm, tôi có đủ điều kiện nhận trợ cấp không?
Trả lời: Mỗi tình huống sẽ được xử lý dựa trên các dữ kiện của việc tách rời. Quý vị có thể nộp đơn xin trợ cấp bảo hiểm thất nghiệp nếu quý vị bị sa thải hoặc tách rời khỏi chủ lao động và quý vị hiện không làm việc. Quyết định sẽ được đưa ra dựa trên lý do tách rời. Nếu quý vị không đủ điều kiện nhận trợ cấp của tiểu bang, quý vị vẫn có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp theo PUA.

Câu hỏi 18: Tôi đã trở lại làm việc nhưng tôi cho rằng môi trường làm việc của mình không an toàn, tôi có thể nghỉ việc mà vẫn nhận được trợ cấp thất nghiệp không? Tôi không có tình trạng y tế tồn tại từ trước hoặc bất kỳ bệnh nào liên quan đến COVID-19.
Trả lời: Trước tiên, quý vị nên nói chuyện với người sử dụng lao động về mối lo ngại của quý và bác sĩ của quý vị nếu cần. Nếu người sử dụng lao động của quý vị đang thực hiện các biện pháp để tạo nơi làm việc an toàn hơn, ví dụ, cung cấp khu vực rửa tay, hệ thống vệ sinh bổ sung, thiết bị bảo hộ lao động cá nhân như khẩu trang hoặc găng tay, hoặc tuân thủ theo các khuyến nghị giãn cách xã hội, quý vị có thể sẽ không đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp nếu quý vị lựa chọn bỏ việc. Nếu người sử dụng lao động của quý vị từ chối tuân theo các biện pháp an toàn và hướng dẫn OSHA được chính phủ tiểu bang hoặc liên bang khuyến nghị đối với ngành của quý vị, thì quý vị có thể nhận được trợ cấp thất nghiệp. Tuy nhiên, việc quý vị có đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp hay không còn phụ thuộc thực tế và sẽ được xác định theo từng trường hợp cụ thể. Nếu người sử dụng lao động của quý vị tranh cãi về một yêu cầu thanh toán, một buổi phỏng vấn sẽ được thực hiện để tìm ra sự thật trước khi chi trả trợ cấp. Điều này áp dụng với mọi loại trợ cấp thất nghiệp nào quý vị đủ điều kiện nhận.

Câu hỏi 19: Điều gì sẽ xảy ra nếu tôi tin rằng nơi làm việc của mình không an toàn và tôi có tình trạng y tế tồn tại từ trước hoặc tiềm ẩn khiến tôi có nguy cơ mắc COVID-19 cao? Khi đó tôi có thể nghỉ việc mà vẫn nhận được trợ cấp thất nghiệp không?
Trả lời: Quý vị nên nói chuyện với bác sĩ và người sử dụng lao động về những lo ngại của quý vị. Nếu người sử dụng lao động từ chối thu xếp hợp lý cho quý vị theo yêu cầu của bác sĩ do tình trạng y tế có sẵn, hoặc nếu không thể cung cấp cho quý vị một môi trường làm việc an toàn (chẳng hạn như làm việc tại nhà), quý vị có thể sẽ đủ điều kiện để nhận trợ cấp thất nghiệp nếu quý vị lựa chọn bỏ việc trong trường hợp người sử dụng lao động từ chối để quý vị tiếp tục nghỉ phép.

Câu hỏi 20: Điều gì sẽ xảy ra nếu tôi sợ công việc hoặc sợ thực hiện công việc của mình vì tôi sợ rằng tôi có thể tiếp xúc với COVID-19. Tôi không có tình trạng y tế tiềm ẩn; tôi chỉ không muốn làm việc trong khi tình trạng này đang diễn ra. Nếu tôi nghỉ việc hoặc từ chối làm việc tôi có đủ điều kiện nhận trợ cấp không?
Trả lời: Nếu quý vị chọn không đi làm hoặc không trở lại làm việc, điều này sẽ được coi là nghỉ việc tự nguyện, từ bỏ công việc hoặc từ chối trở lại làm việc. Vui lòng liên hệ với người sử dụng lao động của quý vị liên quan đến làm việc từ xa có thể có, nghỉ ốm, PTO, FMLA, Khuyết tật và các phương án khác mà họ có thể cung cấp. Nếu quý vị không đủ điều kiện để được nghỉ có lương, quý vị sẽ được yêu cầu làm việc và nếu khi đó quý vị nghỉ việc, quý vị sẽ không đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp.

Nếu quý vị không đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp của tiểu bang, quý vị có thể nộp đơn xin PUA. Một số lý do khiến quý vị từ chối làm việc có thể đủ điều kiện để nhận trợ cấp thất nghiệp đối với PUA bao gồm nhưng không giới hạn ở:

1. Quý vị được chẩn đoán mắc COVID-19 hoặc đang gặp các triệu chứng bệnh.
2. Một thành viên trong hộ gia đình của quý vị đã được chẩn đoán mắc COVID-19.
3. Quý vị đang chăm sóc cho một thành viên trong gia đình được chẩn đoán mắc COVID-19.
4. Quý vị hoặc một thành viên trong hộ gia đình của quý vị thuộc nhóm có nguy cơ cao hơn và đã được nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe của mình khuyên nên tự cách ly do những lo ngại liên quan đến COVID-19.
5. Quý vị thiếu dịch vụ chăm sóc trẻ em cần thiết do tình trạng COVID-19.
6. Quý vị không thể đến nơi làm việc do cách ly liên quan đến COVID-19.
7. Quý vị đã mắc COVID-19 và đã hồi phục, nhưng nó gây ra các biến chứng khiến quý vị không thể thực hiện các nhiệm vụ công việc thiết yếu.

Thông tin và hướng dẫn khác về cách đăng ký PUA có sẵn tại: https://www.iowaworkforcedevelopment.gov/pua-information

Câu hỏi 21: Tôi tin rằng tôi có thể kiếm được nhiều tiền hơn từ trợ cấp thất nghiệp so với khi đi làm. Tôi có thể quyết định duy trì tình trạng thất nghiệp không?
Trả lời: Không. Quý vị phải bị cho thôi việc hoặc bị cắt giảm nhân sự tạm thời hoặc giảm số giờ làm để đủ điều kiện nhận trợ cấp. Nếu quý vị nghỉ việc, từ chối làm việc, hoặc từ chối trở lại làm việc mà không đủ điều kiện để nghỉ phép có lương; quý vị sẽ không đủ điều kiện để nhận trợ cấp. Bỏ việc chỉ để được nhận trợ cấp thất nghiệp là gian lận và có thể dẫn đến mất phúc lợi cũng như các hình phạt dân sự và hình sự.

Câu hỏi 22: Nếu tôi được trả phúc lợi bảo hiểm thất nghiệp, và sau đó tôi được xác định rằng không đủ điều kiện để nhận những phúc lợi đó, tôi có cần phải trả lại những khoản trợ cấp tôi đã nhận không?
Trả lời: Có. Nếu quyết định cuối cùng được đưa ra rằng quý vị không đủ điều kiện, quý vị sẽ phải hoàn trả những khoản trợ cấp đó.

Câu hỏi 23: Nếu tôi được xác định rằng đã gian lận bằng cách giữ lại các dữ kiện có liên quan đến yêu cầu thanh toán của mình, điều gì sẽ xảy ra?
Trả lời: Nếu quý vị được xác định đã gian lận để nhận được phúc lợi bảo hiểm thất nghiệp, quý vị sẽ bị truy tố hình sự. Quý vị cũng sẽ không thể nộp đơn xin trợ cấp một lần nữa cho đến khi quý vị đã hoàn trả các khoản trợ cấp đó cộng với 15% tiền phạt được liên bang ủy nhiệm đối với các khoản trợ cấp thu được do gian lận.

Câu hỏi 24: Nếu tôi hiện đang nhận trợ cấp thất nghiệp và không thể tìm được việc làm do các công ty không tuyển dụng vì COVID-19, tôi có đủ điều kiện để gia hạn không?
Trả lời: Đạo luật CARES bao gồm Bồi thường Thất nghiệp Khẩn cấp do Đại dịch (“PEUC”) trong đó gia hạn trợ cấp cho những người yêu cầu đã sử dụng hết quyền lợi trợ cấp thất nghiệp của tiểu bang và yêu cầu của họ chưa hết hạn. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập: https://www.iowaworkforcedevelopment.gov/peuc-information.

Câu hỏi 25: Tôi được chẩn đoán mắc COVID-19 và tôi phải nhập viện và/hoặc cách ly. Người sử dụng lao động cho tôi thôi việc vì không thể đến làm việc hoặc không gọi cho họ. Tôi có đủ điều kiện nhận trợ cấp trong tình huống này không?
Trả lời: Tình huống này sẽ được coi là một sự tách rời và sẽ được phân xử theo Luật Thất nghiệp Iowa. Nếu quý vị không đủ điều kiện theo luật tiểu bang, quý vị có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp theo PUA.

Câu hỏi 26: Tôi có thể đã tiếp xúc với COVID-19 và người sử dụng lao động của tôi đã phát hiện ra và nói với tôi rằng đừng đến làm việc trong 2 tuần. Tôi có đủ điều kiện nhận trợ cấp vì người sử dụng lao động không cho tôi đi làm không? **Trả lời**: Quý vị nên làm việc với người sử dụng lao động của mình về quyền lợi nghỉ phép có thể có trong thời gian họ không cho phép quý vị trở lại làm việc. Nếu không có thời gian nghỉ có lương, quý vị có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp.

Câu hỏi 27: Điều gì sẽ xảy ra nếu người phụ thuộc, thành viên gia đình hoặc con của tôi bị tạm ngừng đi học và tôi phải ở nhà và chăm sóc họ, liệu tôi có đủ điều kiện thuộc diện thất nghiệp không?
Trả lời: Vui lòng liên hệ với người sử dụng lao động của quý vị liên quan đến phương án làm việc từ xa có thể có. Quý vị rất có thể đủ điều kiện để được nghỉ có lương trong hai tuần theo Đạo luật Gia đình là Ưu tiên hàng đầu trong Ứng phó với Vi-rút Corona (FFCRA). Quý vị phải liên hệ với người sử dụng lao động của mình để cung cấp các tài liệu cần thiết liên quan đến tình huống của quý vị. Nếu không có phương án làm việc từ xa hoặc nghỉ có lương, quý vị có thể nộp đơn xin phúc lợi bảo hiểm thất nghiệp. Nếu quý vị không đủ điều kiện nhận trợ cấp của tiểu bang, quý vị vẫn có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp theo PUA.

Câu hỏi 28: Tôi không đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp của tiểu bang do tách rời việc làm trước hoặc vì tôi không thể và không sẵn sàng đi làm do COVID-19, tôi vẫn đủ điều kiện nhận trợ cấp theo Đạo luật CARES hay không?
Trả lời: Có thể. Nếu quý vị không đủ điều kiện để nhận trợ cấp của tiểu bang, quý vị cần đăng ký PUA. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập: https://www.iowaworkforcedevelopment.gov/pua-information. Quý vị sẽ đến Bước 3 và điền vào bảng câu hỏi khi quý vị chọn vào "Gửi Bằng chứng Thu nhập."

Câu hỏi 29: Nếu tôi đủ điều kiện, khi nào tôi sẽ nhận được khoản thanh toán bổ sung 600 USD?
Trả lời: Khoản thanh toán 600 USD đã bắt đầu được trao cho hầu hết các yêu cầu thanh toán đủ điều kiện bao gồm hầu hết các khoản trợ cấp thất nghiệp ngoại trừ các phúc lợi mở rộng đào tạo và phúc lợi đóng cửa doanh nghiệp. Nếu quý vị đã lựa chọn khấu trừ thuế từ các phúc lợi của mình, khoản thanh toán của quý vị sẽ bị giảm trừ. Nếu quý vị tin rằng yêu cầu thanh toán của mình đủ điều kiện nhận thêm 600 USD và quý vị chưa nhận được khoản thanh toán này, vui lòng liên hệ với dịch vụ khách hàng tại uiclaimshelp@iwd.iowa.gov.

Câu hỏi 30: Nếu tôi đủ điều kiện và nhận khoản trợ cấp 600 USD, tôi vẫn nhận được trợ cấp thất nghiệp đầy đủ chứ? **Trả lời**: Có, khoản trợ cấp 600 USD nằm ngoài trợ cấp thất nghiệp và nó không được khấu trừ vào số tiền trợ cấp hàng tuần mà quý vị sẽ nhận được.

Câu hỏi 31: Nếu tôi nhận được khoản thanh toán 600 USD mỗi tuần hoặc bất kỳ khoản thanh toán phúc lợi khuyến khích của liên bang nào khác và sau đó được xác định rằng tôi không đủ điều kiện nhận nó, tôi có phải hoàn trả tiền không?
Trả lời: Có, bất kỳ khoản thanh toán phúc lợi bảo hiểm thất nghiệp nào quý vị nhận được và sau đó quý vị được xác định rằng không đủ điều kiện để nhận, quý vị sẽ phải hoàn trả.

Câu hỏi 32: Nếu tôi không đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp của tiểu bang hoặc liên bang, tôi vẫn sẽ nhận được khoản thanh toán từ khoản khuyến khích của liên bang với 600 USD mỗi tuần chứ?
Trả lời: Không. Quý vị phải đủ điều kiện nhận trợ cấp bảo hiểm thất nghiệp của tiểu bang hoặc liên bang để đủ điều kiện nhận thêm 600 USD mỗi tuần.

Câu hỏi 33: Trong trường hợp cần thiết, liệu các cuộc hẹn của RESEA và/hoặc Promise Jobs có thể được thực hiện qua điện thoại không?
Trả lời: Chúng tôi đang xử lý từng bước hướng dẫn liên quan đến các chương trình và việc sử dụng công nghệ để cung cấp dịch vụ và sẽ cập nhật ngay khi có sẵn.

Câu hỏi 34: Nếu các trường cao đẳng tiếp tục đóng cửa hoặc chỉ giảng dạy trực tuyến, điều đó sẽ ảnh hưởng đến văn phòng địa phương cũng như nhân viên đối tác như thế nào?
Trả lời: Đề mục I các chương trình dành cho Người trưởng thành, Người lao động bị Mất việc và Thanh thiếu niên, cũng như chương trình Hỗ trợ Điều chỉnh Thương mại ("TAA"), tiếp tục cung cấp dịch vụ cho người dân của Iowa trong khoảng thời gian chưa từng có này. Dịch vụ nên được cung cấp qua mạng và qua điện thoại nếu có.

Câu hỏi 35: Các trường cao đẳng đang xem xét việc đóng cửa và chuyển sang tất cả các khóa học trực tuyến. Điều gì sẽ xảy ra nếu các đối tác Đề mục I tuân theo sắc lệnh đó và không đến trung tâm?
Trả lời: Tiêu đề I các chương trình dành cho Người trưởng thành, Người lao động bị Mất việc và Thanh thiếu niên, cũng như chương trình TAA, tiếp tục cung cấp dịch vụ cho người dân của Iowa trong khoảng thời gian chưa từng có này. Dịch vụ nên được cung cấp qua mạng và qua điện thoại nếu có.

Câu hỏi 36: Tôi là một giáo viên đang trong kì Nghỉ Xuân. Tôi có đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp không? **Trả lời**: Không, không phải trong thời gian nghỉ theo lịch trình nếu quý vị đã ký hợp đồng và do các quy tắc đảm bảo hợp lý. Nếu quý vị vẫn đang nộp đơn xin trợ cấp do công việc không có sẵn sau kỳ nghỉ xuân, quý vị sẽ chỉ đủ điều kiện nhận trợ cấp nếu quý vị không nhận được tiền lương từ người sử dụng lao động.
Tuy nhiên, nếu người sử dụng lao động gọi quý vị đi làm trở lại, quý vị phải sẵn sàng trở lại làm việc. Nếu quý vị không thể quay trở lại làm việc khi được gọi đi làm trở lại, quý vị có thể bị nghi ngờ về tính đủ điều kiện nhận trợ cấp.

Câu hỏi 37: Tôi là một giáo viên nghỉ việc do COVID-19, không đang nghỉ theo lịch trình. Tôi có đủ điều kiện nhận phúc lợi bảo hiểm thất nghiệp trong thời gian trường tôi đóng cửa không?
Trả lời: Có thể. Nếu trường học tiếp tục trả lương cho quý vị thì quý vị sẽ cần báo cáo thu nhập hàng tuần của mình trong thời gian này và thu nhập của quý vị có thể sẽ vượt mức yêu cầu để đủ điều kiện nhận trợ cấp. Nếu học khu không trả lương cho quý vị thì có, quý vị có thể đủ điều kiện nhận trợ cấp. Tuy nhiên, nếu người sử dụng lao động gọi quý vị đi làm trở lại, quý vị phải sẵn sàng trở lại. Nếu không, quý vị có thể bị nghi ngờ về tính đủ điều kiện nhận trợ cấp.

Câu hỏi 38: Tôi là một giáo viên trợ giảng/nhà giáo bán chuyên và trường học của tôi bị đóng cửa. Tôi sẽ không được trả lương cho thời gian trường học của tôi đóng cửa. Tôi có đủ điều kiện nhận phúc lợi bảo hiểm thất nghiệp không?
Trả lời: Nếu quý vị đang trong thời gian nghỉ dạy theo lịch trình chẳng hạn như tuần Nghỉ Xuân, quý vị sẽ không đủ điều kiện cho tuần đó. Nếu quý vị không được nghỉ theo lịch trình thì quý vị sẽ đủ điều kiện nhận trợ cấp. Tuy nhiên, nếu người sử dụng lao động gọi quý vị đi làm trở lại, quý vị phải sẵn sàng trở lại làm việc. Nếu quý vị không thể quay trở lại làm việc khi được gọi đi làm trở lại, quý vị có thể bị nghi ngờ về tính đủ điều kiện nhận trợ cấp.

CẬP NHẬT: Tại thời điểm này, IWD không tính phí người sử dụng lao động đối với các yêu cầu thanh toán mà nhân viên của họ đưa ra do thất nghiệp liên quan đến Covid 19 Chúng tôi đã thiết lập một ngưỡng kích hoạt đối với số dư của Quỹ ủy thác Bảo hiểm Thất nghiệp mà tại đó tài khoản người sử dụng lao động sẽ bị tính phí đối với các yêu cầu trợ cấp thất nghiệp tương ứng. Chúng tôi đã thiết lập ngưỡng này ở mức 950 triệu USD và số dư quỹ ủy thác hiện tại là 1,10 tỷ USD hay 180 triệu USD trên ngưỡng kích hoạt 950 triệu USD. Quyết định này được đưa ra nhằm hỗ trợ cho sự phục hồi của chúng tôi bằng cách giảm thiểu bất kỳ sự gia tăng nào mà họ có thể phải đối mặt trong thuế suất thất nghiệp, phần lớn dựa vào số dư quỹ ủy thác. Các yêu cầu thanh toán theo Đạo luật CARES dành cho người lao động tự kinh doanh và phúc lợi 600 USD hàng tuần sẽ không được chi trả từ quỹ ủy thác.

Thông tin bổ sung có thể được tìm thấy tại iowaworkforcedevelopment.gov. Vui lòng kiểm tra trang của chúng tôi hàng ngày vì chúng tôi đang cập nhật tất cả thông tin khi chúng tôi nhận được.

Mục Hỏi và Đáp trên được thiết kế để hỗ trợ trả lời các câu hỏi cơ bản mà chúng tôi đã nhận được. Những thông tin trong hướng dẫn này không phải là tư vấn pháp lý; cũng không có ý định được sử dụng cho mục đích tương tự. Nếu quý vị có thắc mắc, vui lòng tham khảo Luật An ninh Việc làm Iowa được tìm thấy trong Bộ luật Iowa
§ 96. Hướng dẫn và thông tin bổ sung cũng có sẵn trên trang web của Bộ Lao động Liên bang có thể tìm thấy tại www.dol.gov/coronavirus.

Cập nhật ngày 30 tháng 4 năm 2020